

БАТЛАВ. БТСГАЗРЫН ДАРГА



Б.БУЯНТОГТОХ

БИЕИЙН ТАМИР СПОРТЫН ГАЗРЫН АВПИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ

2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/Д	Зарчим	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Гүйцэтгэлийн үзүүлэлт	Хариуцах эзэн	Хүрэх үр дүн
<b>1. ЁС ЗҮЙТЭЙ МАНЛАЙЛАЛ</b>						
Зорилт 1. Авилгаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох						
1.1	Ашиг, сонирхолын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог бүрдүүлэх	1.1.1 Хууль тогтоомжинд заасны дагуу гэрээ, хэлцэл байгуулах бүрт ашиг сонирхолын зөрчил үүссэн эсэх талаар мэдэгдэл тайлбарыг гаргасан байна.	Тухай бүрт	*Хуульд нийцсэн байх *Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх	Эрх бүхий албан тушаалтан	Шинээр ажилтан авахдаа хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлгийг гаргаж хариу ирсний дараа ажилтан, албан хаагчдыг томилно.
1.2	Авилгатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх	1.2.1 Авилгатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн зөвлөмж, зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичиг, хариуцлага тооцож арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт	Тухай бүр	**Авилга, ашиг сонирголоос урьдчилан сэргийлэх хуулийн хэрэгжилтийг хангах	Эрх бүхий албан тушаалтан	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.
1.3	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж	1.3.1 Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл боломжийг	Жилдээ	*Цахим хуудсанд байршуулсан байна.	ЗАААлба, ССДАлба,	Байгууллагын ил тод байдал, мэдээ мэдээллийг

	буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	бүрдүүлэх /шилэн дансны систем, цахим хуудас, мэдээллийн самбар / 1.3.2 Үдирдлэгээс гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэр /тушаал/-ийг цахим хуудсандаа байршуулах 1.3.3 Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам зааврыг цахим хуудсандаа байршуулах 1.3.4 Үйлчлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсандаа байршуулах		"Иргэд олон нийт мэдээлэл авсан байна.	Дарга, мэргэжилтнүүд	сурталчилсан байна. Хүнд сурталгүй болно.  Байгууллагын нууцыг хадгалсан байна.
1.4	Төрийн байгууллага, албан тушаалтаныг авилгын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, олон нийтэд шударга ёсны үзэл санааг төлөвшүүлэх, ил тод, нээлттэй, хариуцлагатай нийгмийг хөгжүүлэх	1.4.1 Авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх 1.4.2 Авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг ажилтан, албан хаагчдад сурталчлах	Жилдээ	Ажилтан, хаагчдад мэдээлэх	албан ЗАААлба, САлба, Дарга, мэргэжилтнүүд	Авилгатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөр хэрэгжсэн байна.
<b>2.ШУДАРГА БАЙДАЛ</b>						
<b>Зорилт 2. Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэмжээг дээшлүүлэх</b>						
	2.1.1 Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн	Жилдээ		Дарга,	Ажил	үүргийн

2.1	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох	хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх 2.1.2 Хариуцсан ажил үүргийн амжилтын талаарх мэдээллийг цахим хуудас, мэдээллийн самбараараа нээлттэй болгох	Жилдээ	*Ажлын үр дүн бодитой тусгагдсан байх	Хүний нөөц хариуцсан ажилтан  Дарга, Хүний нөөц хариуцсан ажилтан	хуваарийг сурталчилсан байна  Ажлын үүргийн хуваарийг сурталчилсан байна
2.2	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг албан хаагчдад сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах нөхцлийг бүрдүүлэх	2.2.1 Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах /мэдээллийн самбар, цахим хуудас, хурал зөвлөгөөн /	Жилдээ	*Хуулийн хэрэгжилтийг хангасан байх	Эрх бүхий албан тушаалтан	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулна
2.3	Төсвийн орлого, зарцуулалт хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх	2.3.1 Батлагдсан төсөв, төсвийн гүйцэтгэл, төсвийн төсөл цахим хуудсанд байршуулах 2.3.2 Хагас жил болон бүтэн жилийн санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлтийг цахим хуудсанд байршуулах 2.3.3 Өөрийн орлогын төлөвлөгөө, бүрдүүлэлт	Жилдээ	*Шилэн дансны хууль болон бусад хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангасан байх	Нягтлан бодогч	Ил тод байдал хангагдана.
2.4	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах	2.4.1 Ажлын байрны сул орон тооны зарыг цахим хуудсандээ байршуулах /тухай бүр шинэчилсэн / 2.4.2 Сонгон	Тухай бүр	*Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг	Хүний нөөцийн ажилтан	Ил тод байдал хангагдана.

		шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх		хангасан байх		
2.5	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах.	2.5.1 Улс болон орон нутгийн төсөв хөрөнгөөр худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний тайланг цахим хуудсандаа байршуулсан байх.	Тухай бүр	"Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх.	Нягтлан бодогч	Ил тод байдал хангагдана.
2.6	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар эймгийн эрх бий албан тушаалтантай байх	2.6.1 Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/-ыг томилоон байх, урамшуулал өгдөг байх 2.6.2 ЭБАТ-ын гүйцэтгэх үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх 2.6.3 Авилгатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх	Тухай бүр	"УИХ-ын байнгын хорооны 2012 оны 05 дугаар тогтоолд нийцсэн байх	Дарга	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.
2.7	Ашиг сонирхолын эерхлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	2.7.1 Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал/ 2.7.2 Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга	Тухай бүр	"Авилга, ашиг сонирхолоос урьдчилан сэргийлэх хуулийн хэрэгжилтийг хангах	Эрх бүхий албан тушаалтан	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.

		шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх		хангасан байх		
2.5	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах.	2.5.1 Улс болон орон нутгийн төсөв хөрөнгөөр худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний тайланг цахим хуудсандаа байршуулсан байх.	Тухай бүр	"Засгийн газрын 2009 оны 143 дугаар тогтоолд заасан үзүүлэлтийг хангасан байх.	Нягтлан бодогч	Ил тод байдал хангагдана.
2.6	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар эймгийн эрх бусий албан тушаалтантай байх	2.6.1 Эрх бүхий албан тушаалтан /ЭБАТ/-ыг томилсон байх, урамшуулал өгдөг байх 2.6.2 ЭБАТ-ын гүйцэтгэх үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх 2.6.3 Авилгатай тэмцэх гэрээс зохион байгуулсан сургалтад хамрагдсан байх	Тухай бүр	"УИХ-ын байнгын хорооны 2012 оны 05 дугаар тогтоолд нийцсэн байх	Дарга	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.
2.7	Ашиг сонирхолын эерчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	2.7.1 Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал/ 2.7.2 Эерчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга	Тухай бүр	"Авилга, ашиг сонирхолоос урьдчилан сэргийлэх хуулийн хэрэгжилтийг хангах	Эрх бүхий албан тушаалтан	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.

	гэгээрүүлэх, авилгатай томцгах, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх	ажиллагааны төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжүүлэх 3.2.2Тайлан мэдээг 08,12 сарын 25-ны дотор гаргаж хургуулах	Жилдээ		Эрх бүхий албан тушаалтан	Хариуцлагын тогтолцоо болно. бий
--	--	--	--------	--	---------------------------------	--

Төлөвлөгөө гаргасан: Эрх бүхий албан тушаалтан



/М.Батдэлгэр/



**БИЕИЙН ТАМИР, СПОРТ ГАЗРЫН АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ  
2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2022.06.06

/2022 оны хагас жилийн байдлаар/

№	Зарчим	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Үр дүн	Хувь
<b>1. ЁС ЗҮЙТЭЙ МАНЛАЙЛАЛ</b>				
Зорилт1. Авилгаас урьдчилан сэргийлэх, шударга ёсыг тогтоох.				
1.1	<p>Ашиг, сонирхлын зөрчлийг мэдүүлэх тогтолцоог бүрдүүлэх</p> <p>1.1.1 Хууль тогтоомжинд заасны дагуу гэрээ, хэлцэл байгуулах бүрт ашиг сонирхолын зөрчил үүссэн эсэх талаар мэдэгдэл тайлбарыг гаргасан байна.</p>	<p>Төрийн захиргааны 3-н албан хаагч нь 2020 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргаж хүргүүлсэн. Хагас жилийн байдлаар гэрээ, хэлцэл байгуулаагүй болно.</p>	<p>Шинээр ажилтан авахдаа хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлгийг гаргаж хариу ирсний дараа ажилтан, албан хаагчдыг томилно.</p>	100%
1.2	<p>Авилгатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх</p> <p>1.2.1 Авилгатай тэмцэх газраас хүргүүлсэн зөвлөмж, зөрчил арилгуулахаар хүргүүлсэн албан бичиг, хариуцлага тооцож арга хэмжээ авахуулахаар хүргүүлсэн албан бичгийн биелэлт</p>	<p>Аймгийн Хууль зүйн хэлтэсээс хүргүүлсэн хариутай 2 албан бичгийг хугацаанд нь гаргаж хүргүүлсэн. Авилгатай тэмцэх газраас гарсан хууль эрх зүйн актууд, зөвлөмжийг төлөвлөгөөндөө тусган мөрдөн ажиллаж хэвшсэн.</p>	<p>Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.</p>	100%
1.3	<p>Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод нээлттэй байдлыг хангах</p> <p>1.3.1 Удирдлагын шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах нөхцөл боломжийг бүрдүүлэх/шилэн дансны систем, цахим хуудас, мэдээллийн самбар/</p> <p>1.3.2 Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэрийг /тушаал/-ийг цахим хуудсандаа байршуулах</p> <p>1.3.3 Үйл ажиллагаандаа мөрдөж буй хууль, тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсандаа байршуулах.</p>	<p>Байгууллагын удирдлага нь шийдвэр гаргахдаа хамт олны хурлаар авч хэлэлцэн олонхийн саналаар шийдвэрлэдэг.</p> <p>2022 оны хагас жилийн байдлаар удирдлагаас гарсан 8/А/ тушаал, 30 /Б/ тушаалыг шилэн дансны нэгдсэн систем болон <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайтны ил тод байдлын авилга ашиг сонирхол бүлэгт байршуулж хэвшсэн.</p> <p>Үйл ажиллагаандаа мөрдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журам зааврын жагсаалт болон, зарим холбогдох хууль тогтоомжийг сургалтын тогтмол зохион байгуулсан.</p> <p>Усан спорт сургалтын төвийн үнэ тариф, .</p>	<p>Байгууллагын ил тод байдал, мэдээ мэдээллийг сурталчилсан байна. хүнд сурталгүй болно.</p> <p>Байгууллагын нууцыг хадгалсан байна.</p>	100%

	1.3.4 Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсанд байршуулах	Спорт заалны үнэ тарифыг <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайт болон мэдээллийн самбар дээр ил тодоор байршуулсан.		
<b>2. ШУДАРГА БАЙДАЛ</b>				
Зорилт 2.Шударга ёс, эрхэмлэх зүйлс болон ёс зүйн хэмжээг дээшлүүлэх.				
2.1	Албан хаагч бүрийн ажил үүргийн хуваарийг тодорхой болгох 2.1.1 Төрийн албан хаагч нэг бүрийн ажил үүргийн хуваарь, ажлын байрны тодорхойлолтыг баталж мөрдүүлсэн байх 2.1.2 Хариуцсан ажил үүргийн чиглэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудас, мэдээллийн самбараар нээлттэй болгох.	2022 онд ТЗ-3, ТҮ-18-н албан хаагчийн ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчилэн баталж, мөрдүүлсэн. 2022 онд төрийн захиргааны 2 албан хаагчтай гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, Төрийн үйлчилгээний 18 албан хаагчтай хөдөлмөрийн гэрээ байгуулсан. 2022 онд хийж хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг гаргаж батлуулан мөрдөж ажиллаж байна. Хариуцсан ажил үүргийн хуваарь, утас мэйл хаягтай судалгааг гарган <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайт болон мэдээллийн самбар дээр ил тодоор байршуулсан.	Ажил үүргийн хуваарийг сурталчилсан байна.	100%
2.2	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийг албан хаагчдад сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах нөхцлийг бүрдүүлэх. 2.2.1 Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийг боломжит хэлбэрээр сурталчлах/ мэдээллийг самбар, цахим хуудас, хурал зөвлөгөөн/.	Авилгын эсрэг хууль тогтоомж болон бусад холбогдох эрх зүйн актуудын талаарх мэдээллийг чөлөөтэй авах нөхцөл бүрдсэн. Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийг <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайтад байршуулсан, хурал дээр хуулийн талаар сургалт зохион байгуулсан.	Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлан таниулна.	100%
2.3	Төсвийн орлого, зарцуулалт хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх. 2.3.1 Батлагдсан төсөв, төсвийн гүйцэтгэл, төсвийн төсөл цахим хуудсанд байршуулах 2.3.2 Хагас жил болон бүтэн жилийн санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлтийг цахим хуудсанд байршуулах 2.3.3 Өөрийн орлогын төлөвлөгөө бүрдүүлэлт	2022 онд батлагдсан төсөв, 5-р байдлаар төсвийн гүйцэтгэл, 2021 оны аудитлагдсан санхүүгийн тайлан, аудитын дүгнэлт, 2022 оны хагас жилийн байдлаар өөрийн орлогын төлөвлөгөө, бүрдүүлэлтийг <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайт, шилэн дансны нэгдсэн систем, мэдээллийн самбарт байршуулж, олон нийтэд мэдээлсэн.	Ил тод байдал хангагдана.	100%



2.4	<p>Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах</p> <p>2.4.1 Ажлын байрны сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа байршуулах.</p> <p>2.4.2 Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарласан байх.</p>	<p>Ажилтан албан хаагчдын ажил үүргийн хуваарь, харилцах, мэйл хаягтай судалгааг <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайт болон мэдээллийн самбарт байршуулсан.</p> <p>Ажлын байрны сул орон тооны зарыг цахим <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> хуудсандаа байршуулж, хэрэгтэй албан хаагчийг авч хэвшсэн.</p>	Ил тод байдал хангагдана.	100%
2.5	<p>Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах.</p> <p>2.5.1 Улс болон орон нутгийг төсөв хөрөнгөөр худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний тайланг цахим хуудсандаа байршуулсан байх.</p>	<p>Өөрийн төсвөөр хийгдсэн худалдаа хийсэн тайлан, 2022 онд худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөө гарган, гүйцэтгэлийг <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> вэб сайт болон мэдээллийн самбарт байршуулсан.</p>	Ил тод байдал хангагдана.	100%
2.6	<p>Авилгын эсрэг хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хариуцан зохион байгуулах, уг асуудлаар эрх бүхий албан тушаалтантай байх.</p> <p>2.6.1 Эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон байх, урамшуулал өгдөг байх.</p> <p>2.6.2 ЭБАТ-ын гүйцэтгэх чиг үүргийг ажлын байрны тодорхойлолт болон ажил үүргийн хуваарьт тусгасан байх.</p> <p>2.6.3 Авилгатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалтанд хамрагдсан байх.</p>	<p>2018 оны 05 сард эрх бүхий албан тушаалтныг томилсон ба үндсэн цалингийн 10 хувийн урамшуулалт цалин олгодог болсон.</p> <p>ЭБАТ-ын гүйцэтгэх чиг үүргийн хүрээнд ажлын байрны тодорхойлолтонд оруулж өгсөн.</p>	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.	100%
2.7	<p>Ашиг сонирхолын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх.</p> <p>2.7.1 Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх/албан хаагчдад танилцуулсан байдал/.</p> <p>2.7.2 Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ/зөвлөмж"-г авах.</p> <p>2.7.3 Зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэсэн байх.</p>	<p>Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчдын Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг цахим хуудсанд <a href="https://govisumber.sport.gov.mn/">https://govisumber.sport.gov.mn/</a> мэдээллийн самбарт байршуулан, үйл ажиллагандаа мөрдүүлж ажилладаг.</p> <p>байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийг шинэчилэн байгуулж, ажиллах журам, болон төлөвлөгөөг цахим хуудсанд мэдээлэн ажиллаж байна.</p> <p>Одоогоор зөрчил үүссэн нөхцөл байдал тогтоогдоогүй байна.</p>	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.	100%

2.8	Мэдүүлэг, мэдэгдэл, хувийн ашиг сонирхол, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд мэдүүлэх. 2.8.1 Хувийн ашиг сонирхолын урьдчилсан мэдүүлэг, мэдэгдэл, хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргах.	Төрийн захиргааны 2-н албан хаагч нь 2021 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргаж хүргүүлсэн. Мэдэгдэл, тайлбар одоогоор гараагүй байна.	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.	100%
2.9	Өргөдөл /санал, мэдэгдэл / гомдол, хүсэлтийг хүлээн авах нөхцлийг бүрдүүлсэн байх / утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, цахим, бичгээр, амаар /.	Иргэдээс өргөдөл /санал, мэдэгдэл/ гомдол, хүсэлтийг / утас, хайрцаг, цахим, бичгээр, амаар хүлээн авч, хуулийн хугацаанд барагдуулдаг.	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөлт хангагдана.	100%
<b>3. ДОТООД ХЯНАЛТ</b>				
3.1	Дотоод хяналтыг сайжруулах. 3.1.1 Дотоод хяналт шалгалт хариуцсан ажилтанг томилох, хяналт шалгалтын жилийн ажлын төлөвлөгөө гаргах..	Дотоод хяналт шалгалт хариуцсан ажилтнаар М.Батдэлгэр томилж, хяналт шалгалтын жилийн ажлын төлөвлөгөөг гаргаж батлуулсан. 2022 оны хагас жилийн байдлаар 4 удаагийн төлөвлөгөөт дотоод хяналт шалгалтыг хийгээд байна. удирдам, зөвлөмжийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулсан.	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.	100%
3.2	Авилгын эсрэг соён гэгээрүүлэх, авилгатай тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээг боловсруулж хэрэгжүүлэх. 3.2.1Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг баталж, хэрэгжүүлэх. 3.2.2Тайлан мэдээг 06,12 сарын 25-ны дотор гаргаж хүргүүлэх.	Авилгын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг гаргаж, батлуулан жилдээ мөрдөн ажиллаж байна. Хагас, бүтэн жилээр төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн тайланг гаргасан.	Хариуцлагын тогтолцоо бий болно.	100%
<b>Ерөнхий үнэлгээ</b>				<b>100%</b>

Биелэлт гаргасан:

БТСБХЗАлбаны дарга

/М.Батдэлгэр/